



FONDO  
ASSISTENZA  
LAVORATORI  
EDILI  
ARTIGIANI



F.A.L.E.A.

Via Piero Calamandrei, 129  
52100 Arezzo  
Tel. 0575 295836  
Telefax 0575 27347  
Internet: <http://www.falea.it>  
E-mail: [info@falea.it](mailto:info@falea.it)

F.A.L.E.A.

FONDO ASSISTENZA  
LAVORATORI EDILI ARTIGIANI



feneal-uil



Il F.A.L.E.A. di Arezzo è un Ente paritetico ausiliario del settore delle costruzioni ed è lo strumento per l'attuazione delle materie e delle funzioni indicate nei contratti collettivi di lavoro nazionale e territoriale. Viene amministrato in forma paritetica e bilaterale dai rappresentanti dell'Associazione provinciale di categoria degli imprenditori edili artigiani (CNA, CONFARTIGIANATO) e dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali che operano nel territorio (FENEAL-UIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL).

Il F.A.L.E.A. è stato costituito nel 1975 per gli operai addetti all'edilizia ed affini della provincia di Arezzo. La sua funzione fondamentale è applicare le intese frutto del negoziato dei due ambiti che lo compongono: quello degli imprenditori edili e quello dei lavoratori del settore, attraverso le rispettive rappresentanze. In particolare, ha operato ed opera per garantire ai lavoratori iscritti l'erogazione dei diversi istituti contrattuali e varie prestazioni: anzianità professionale, tredicesima mensilità e ferie, malattia, infortunio, ecc. Il suo principio base è la "mutualità", cioè la divisione tra tutti gli iscritti di alcuni oneri aventi carattere retributivo, previdenziale e assistenziale. Negli anni il F.A.L.E.A. si è aperto a nuove e qualificanti funzioni, consolidando sempre più la sua configurazione di strumento di servizio, affidabile ed efficiente, del settore delle costruzioni nella sua totalità, permettendo anche ai datori di lavoro l'accesso alle prestazioni extracontrattuali.



GUIDA  
ALLE PRESTAZIONI  
ED AI SERVIZI

Dal 1975

# Prestazioni contrattuali

Le prestazioni contrattuali sono quelle che vengono erogate dall'azienda di appartenenza, in base a quanto stabilito nel contratto di lavoro.

Tipologia	Beneficiari	Modalità di liquidazione
<b>G.N.F. (accantonamento per Gratifica Natalizia e Ferie)</b>	<b>Operai iscritti</b>	G.N.F. versata dalle imprese, viene liquidata il 15 luglio e il 15 dicembre di ogni anno
<b>Anzianità Professionale Edile Ordinaria (A.P.E. O.)</b>	<b>Operai iscritti con 2100 ore nel biennio</b>	l'APE O viene liquidata in occasione della festività del 1° Maggio di ogni anno
<b>Anzianità Professionale Edile per i lavoratori deceduti o invalidi</b>	<b>familiari di operai deceduti, operai invalidi che hanno maturato almeno il diritto ad una prestazione di APE O</b>	l'interessato deve presentare domanda al F.A.L.E.A., che liquiderà la prestazione nei tempi tecnici necessari per: esami pratica, eventuale richiesta di documentazione e predisposizione pagamento
<b>Integrazione salariale per infortunio sul lavoro e malattia professionale (MP)</b>	<b>imprese con operai in infortunio sul lavoro o in MP</b>	rimborso diretto all'impresa
<b>Integrazione salariale per malattia</b>	<b>imprese con operai in malattia</b>	rimborso diretto all'impresa

<b>Regolamento attuativo delle prestazioni extracontrattuali, assistenziali e sanitarie</b> (in vigore dal 01 ottobre 2013 )
Tutte le prestazioni extracontrattuali, spettano ai lavoratori e agli imprenditori ( <b>questi ultimi in misura non superiore ad uno per impresa in ogni anno di gestione del bilancio F.A.L.E.A., dal 01 ottobre al 30 settembre successivo</b> ) che abbiano un periodo di iscrizione uguale o superiore a sei mesi o 800 ore versate. Il limite dei sei mesi non vale per le prestazioni di "Contributo acquisto libri" e per il "Premio nascita e/o adozione figlio". <p>Tutte le prestazioni extracontrattuali dovranno essere richieste utilizzando esclusivamente la modulistica F.A.L.E.A. Gli anni di anzianità vengono calcolati in base alla somma dei mesi realmente versati. Tutte le prestazioni vengono erogate solo a fronte di una situazione contributiva regolare da parte dell'Impresa di appartenenza.</p>
<b>• Contributo acquisto libri</b>
Viene erogato a favore dei figli studenti conviventi ed a carico degli operai e datori di lavoro iscritti al Fondo ed in regola con le contribuzioni previste, agli orfani dei lavoratori per i quali il Fondo ha erogato il sussidio straordinario per morte, finché resteranno conviventi ed a carico del nucleo familiare superstiti, agli operai ed agli imprenditori studenti nelle seguenti misure: <ul style="list-style-type: none"><li>• €.<span> </span>123,00 per ogni figlio che frequenti la scuola media inferiore.</li> <li>• €.<span> </span>247,00 per ogni figlio (ovvero lavoratore e/o imprenditore) che frequenti la scuola media superiore.</li> <li>• €.<span> </span>495,00 per ogni figlio (ovvero lavoratore e/o imprenditore) che frequenti l'Università. <b>Il contributo è limitato ad un solo corso e con l'esclusione degli anni fuori corso.</b></li></ul>
<i>Termine presentazione domande:</i> 31 Dicembre di ogni anno.
<p>Come ottenere la prestazione. Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto da questo Fondo. Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti: - per gli studenti delle scuole medie e medie superiori. (Certificato di iscrizione e frequenza scolastica). - Per gli studenti universitari, fermo restando il termine del 31 dicembre per la presentazione della domanda con allegato il certificato di iscrizione all'anno accademico, dovrà essere successivamente fornito certificato comprovante l'avvenuto superamento di almeno un esame relativo all'anno accademico stesso. - Fotocopia del tesserino riportante il CODICE FISCALE dello studente (da inoltrare solo la prima volta che viene effettuata la richiesta) Tale prestazione sarà erogata solo se il lavoratore e/o l'imprenditore saranno iscritti al momento della liquidazione.</p>
<b>• Premio Giovani per permanenza nel settore edile</b> <p>Sono beneficiari di tale premio (€.<span> </span>206,00 ) gli operai e i datori di lavoro, di età non superiore a 29 anni che risultano iscritti al F.A.L.E.A. per tre anni, anche non continuativi, ed in regola con le contribuzioni previste.</p>

## Prestazioni assistenziali

Tipologia	Beneficiari	Prestazione	Euro
<b>Contributo per acquisto libri. Scadenza presentazione domande: 31 dicembre</b>	<b>figli dei datori di lavoro e lavoratori iscritti</b>	scuola media inferiore <p>scuola media superiore <p>università</p></p>	<b>123,00</b> <p><b>247,00</b> <p><b>495,00</b></p></p>
<b>Premio matrimoniale</b>	<b>datori di lavoro e lavoratori iscritti</b>	contributo per aver contratto matrimonio	<b>206,00</b>
<b>Premio giovani per permanenza nel settore edile</b>	<b>datori di lavoro e operai iscritti</b>	premio riservato ai giovani che non hanno superato il 29° anno di età e siano stati iscritti per 3 anni	<b>206,00</b>
<b>Assegno funerario</b>	<b>eredi del datore di lavoro o del lavoratore iscritto</b>	contributo per le spese funerarie fino a	<b>2.000,00</b>
<b>Vestiaro</b>	<b>operai iscritti</b>	fornitura del vestiario da lavoro	
<b>Premio nascita e/o adozione figlio</b>	<b>datori di lavoro e lavoratori iscritti</b>	contributo per la nascita e/o adozione di un figlio	<b>206,00</b>

Come ottenere la prestazione: <ul style="list-style-type: none"><li>- la domanda deve essere presentata al momento del raggiungimento del requisito e comunque non oltre 60 giorni da tale data;</li> <li>- i richiedenti non debbono aver superato 29 anni di età al momento del raggiungimento del requisito.</li> <li>- Il diritto alla prestazione si matura considerando il mese di assunzione e non il giorno;</li> <li>- Valgono solo i periodi di iscrizione al F.A.L.E.A.;</li> <li>- La prestazione è unica ed irripetibile.</li></ul>
<b>• Premio Matrimoniale</b> <p>A decorrere dal 1° gennaio 1999 è istituita una nuova prestazione denominata "Premio Matrimoniale" che prevede l'erogazione di un contributo di €.<span> </span>206,00 a favore di quei lavoratori e datori di lavoro, che, regolarmente iscritti al F.A.L.E.A., da almeno sei mesi, ed in regola con le contribuzioni previste, contraggano atto di matrimonio. In caso di matrimonio celebrato in uno Stato estero, deve essere prodotta la documentazione rilasciata dalle Autorità di quello Stato, tradotta in lingua italiana da traduttore autorizzato.</p>
Come ottenere la prestazione: <ul style="list-style-type: none"><li>- la domanda deve essere presentata entro e non oltre 60 giorni dalla data di celebrazione del matrimonio e corredata con il certificato rilasciato dal Comune di competenza.</li> <li>- La prestazione è unica ed irripetibile.</li></ul>
<b>• Assegno Funerario</b> <p>Agli eredi del lavoratore iscritto, ovvero agli eredi del datore di lavoro iscritto viene erogato un assegno funerario di €.<span> </span>2.000,00 in caso di decesso del medesimo. Come ottenere la prestazione: <ul style="list-style-type: none"><li>- dovrà essere presentata domanda a cura di uno degli eredi entro e non oltre 60 giorni dall'evento luttuoso;</li> <li>- dovranno essere allegate alla domanda fatture o ricevute attestanti la spesa sostenuta.</li></ul></p>
<b>• Vestiario</b> <p>A partire dall'anno 2004 il F.A.L.E.A. fornisce gratuitamente l'abbigliamento da lavoro ai dipendenti delle Imprese iscritte al Fondo. Hanno diritto alla fornitura gli operai delle Imprese che in ogni periodo contributivo, ottobre-marzo e aprile-settembre, sono in regola con i versamenti previsti dal Regolamento e dai Contratti vigenti. La fornitura dell'abbigliamento avverrà di norma nel mese di giugno e nel mese di ottobre. La ditta fornitrice consegnerà tale vestiario da lavoro all'indirizzo delle Imprese che provvederanno a distribuirlo ai lavoratori per i quali è stata fatta richiesta.</p>
<b>• Premio per la nascita o l'adozione di un figlio</b> <p>A decorrere dal 1° ottobre 2005, il F.A.L.E.A. eroga un contributo di €.<span> </span>206,00 in occasione della nascita e/o adozione figlio a quei lavoratori e datori di lavoro, che, iscritti al F.A.L.E.A. sono in regola con le contribuzioni previste. E' necessario che la</p>

## Prestazioni sanitarie

Tipologia	Beneficiari	Prestazione	Euro
<b>Contributo per protesi oculistiche (occhiali e lenti)</b>	<b>datori di lavoro e operai iscritti</b>	lenti normali <p>lenti bifocali <p>lenti a contatto</p></p>	<b>160,00</b> <p><b>245,00</b> <p><b>245,00</b></p></p>
<b>Contributo per protesi dentarie</b>	<b>datori di lavoro e lavoratori iscritti</b>	Anzianità di lavoro edile fino a 5 anni, 24% delle spese sostenute fino a <p>Oltre 5 fino a 10 anni, 32% delle spese sostenute fino a <p>Oltre 10 anni, 40% delle spese sostenute fino a</p></p>	<b>400,00</b> <p><b>800,00</b> <p><b>1.200,00</b></p></p>
<b>Contributo per visite specialistiche e/o diagnostica</b>	<b>datori di lavoro e operai iscritti</b>	65% della spesa sostenuta fino ad un massimo annuo, per iscritto, di	<b>200,00</b>

domanda venga inoltrata entro 60 giorni dall'evento con allegato il certificato di nascita rilasciato dal Comune o atto di adozione, nonché stato di famiglia comprovante la convivenza con il beneficiario.												
<b>• Contributo per acquisto di protesi oculistiche (occhiali o lenti a contatto)</b> <p>Contributo standard con lenti normali fino a €.<span> </span>160,00 Contributo normale con lenti bifocali fino a €.<span> </span>245,00 Contributo per lenti a contatto fino a €.<span> </span>245,00</p>												
Tale contributo non può essere ripetuto prima dello scadere di 5 anni se non per un marcato peggioramento della vista o per motivi eccezionali che saranno verificati e autorizzati dal Consiglio di Amministrazione. Alla domanda va allegato il documento di spesa e la gradazione delle lenti e presentata entro 60 giorni dalla data della fattura stessa.												
<b>• Visite e diagnostica</b> <p>Gli operai e gli imprenditori con un periodo minimo di iscrizione presso l'Edilcassa di mesi 6 avranno diritto al rimborso del 65% della spesa sostenuta per visite mediche specialistiche e per diagnostica strumentale con un tetto massimo annuale di €.<span> </span>200,00. La domanda dovrà essere presentata entro 60 giorni dall'avvenuto pagamento dell'esame e/o della visita e dovrà essere allegato alla richiesta il documento di spesa. Il Consiglio di Amministrazione deciderà di anno in anno il tetto massimo rimborsabile, in relazione all'andamento del Bilancio. Le pratiche eventualmente non indennizzate per carenza di fondi avranno la priorità nell'anno successivo.</p>												
<b>• Protesi dentarie</b> <p>Il contributo consiste nel rimborso delle spese sostenute per protesi dentarie con i seguenti limiti massimi:</p>												
<table> <tbody><tr> <td><i><u>Anni di anzianità di iscrizione</u></i></td> <td><i><u>rimborso sulla fattura</u></i></td> <td><i><u>massimo rimborso nel periodo</u></i></td></tr> <tr> <td>- da sei mesi fino a 5 anni</td> <td>24%</td> <td>€.<span> </span>400,00</td></tr> <tr> <td>- da 5 anni e un mese fino a 10 anni</td> <td>32%</td> <td>€.<span> </span>800,00</td></tr> <tr> <td>- oltre 10 anni</td> <td>40%</td> <td>€.<span> </span>1.200,00</td></tr> </tbody></table> <p>Vengono riconosciuti anche più interventi nelle fasce di anzianità previste, purché la loro somma totale non superi €.<span> </span>2.400,00. La domanda, con allegati i documenti di spesa e la dichiarazione del dentista (già prevista nel modulo di richiesta) dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data della fattura di acconto o complessiva.</p>	<i><u>Anni di anzianità di iscrizione</u></i>	<i><u>rimborso sulla fattura</u></i>	<i><u>massimo rimborso nel periodo</u></i>	- da sei mesi fino a 5 anni	24%	€. <span> </span> 400,00	- da 5 anni e un mese fino a 10 anni	32%	€. <span> </span> 800,00	- oltre 10 anni	40%	€. <span> </span> 1.200,00
<i><u>Anni di anzianità di iscrizione</u></i>	<i><u>rimborso sulla fattura</u></i>	<i><u>massimo rimborso nel periodo</u></i>										
- da sei mesi fino a 5 anni	24%	€. <span> </span> 400,00										
- da 5 anni e un mese fino a 10 anni	32%	€. <span> </span> 800,00										
- oltre 10 anni	40%	€. <span> </span> 1.200,00										
<b>• Contributo per l'acquisto della P.E.C.</b> <p>Alle Imprese iscritte, che ne fanno richiesta e che sono in regola con le contribuzioni previste, viene erogato un contributo a fondo perduto fino a €.<span> </span>15,00 per l'acquisto e l'attivazione di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.). La domanda dovrà essere presentata entro gg. 60 dalla data della fattura che dimostra tale acquisto.</p>												

## Altre prestazioni

Tipologia	Beneficiari	Prestazione	Euro
<b>Contributo per attestazione SOA e/o Certificazione di qualità UNI EN ISO 9001/2000</b>	<b>imprese iscritte al FALEA</b>	contributo per il conseguimento dell'attestazione e/o certificazione tramite società nostre consociate	<b>* 1.500,00</b>
		rinnovo (solo per la SOA)	<b>* 1.000,00</b>
<b>Contributo per piano di sorveglianza sanitaria</b>	<b>imprese iscritte al FALEA</b>	Primo anno: Contributo per medico competente e contributo per visite annuali agli operai (escluso visite spec.) <p>Anni successivi: Contributo per medico competente</p> <p>Contributo per visite annuali agli operai (escluso visite spec.)</p>	<b>80% netto fattura</b> <p><b>80% netto fattura</b></p> <p><b>50% netto fattura</b></p>
<b>Contributo acquisto P.E.C.</b>	<b>imprese iscritte al FALEA</b>	rimborso annuale fino a	<b>15,00</b>
<b>Rimborso previdenza complementare</b>	<b>imprese iscritte al FALEA</b>	rimborso all'impresa dell'intero costo a suo carico per l'eventuali adesioni di suoi dipendenti (operai e impiegati) al fondo di previdenza integrativa contrattuale	

<b>• Contributo per Attestazione S.O.A.</b> <p>Alle Imprese iscritte, che ne fanno richiesta e che sono in regola con le contribuzioni previste, viene erogato un contributo a fondo perduto di €.<span> </span>1.500,00 per il conseguimento del Certificato S.O.A. Successivamente, alle Imprese iscritte e che sono in regola con le contribuzioni previste, verrà erogato un contributo a fondo perduto di €.<span> </span>1.000,00 quando lo richiederanno per gli eventuali rinnovi dopo la scadenza del Certificato S.O.A. Al fine della liquidazione del contributo è indispensabile che tale Certificato venga conseguito tramite le società convenzionate con il F.A.L.E.A., allegando alla domanda la liberatoria delle società medesime. La domanda deve essere presentata al F.A.L.E.A. entro gg.60 dall'emissione del Certificato. * Solo per il periodo 01/10/2013 – 30/09/2014, il contributo a fondo perduto per il conseguimento del Certificato SOA viene elevato a €.<span> </span>2.000,00 e a €.<span> </span>1.500,00 il rinnovo di tale documento.</p>
<b>• Contributo per la Certificazione di qualità</b> <p>Alle Imprese iscritte, che ne fanno richiesta e che sono in regola con le contribuzioni previste, viene erogato un contributo a fondo perduto di €.<span> </span>1.500,00 per il conseguimento della Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001/2000 utilizzando Società convenzionate con il F.A.L.E.A. Al fine della liquidazione del contributo è indispensabile che tale Certificato venga conseguito tramite le società convenzionate con il F.A.L.E.A., allegando alla domanda la liberatoria delle società medesime. La domanda deve essere presentata al F.A.L.E.A. entro gg.60 dall'emissione del Certificato.</p>
<b>• Contributo per la sorveglianza sanitaria</b> <p>Al fine di assistere ed agevolare le imprese, nell'assolvimento degli obblighi relativi alla sorveglianza sanitaria, ha individuato delle Società che erogano Servizi nel settore e con le quali ha definito accordi di collaborazione. Alla prima richiesta si procede col seguente rimborso: A) per sopralluogo annuale medico competente viene rimborsato l'80% del netto della fattura. B) per la visita medica di base ed accertamenti integrativi annuali agli operai (spirometria, audiometria) viene rimborsato l'80% del netto della fattura (sono escluse le visite mediche specialistiche). Alle le richieste successive: A) per sopralluogo annuale medico competente viene rimborsato l'80% del netto della fattura. B) per la visita medica di base ed accertamenti integrativi annuali agli operai (spirometria, audiometria) viene rimborsato il 50% sul netto della fattura. (sono escluse le visite mediche specialistiche).</p>
<b>• Mutualizzazione Previdenza Integrativa</b> <p>Con accordo delle Parti Sociali, è stato deciso che il F.A.L.E.A. avrà a proprio carico, e quindi provvederà al relativo rimborso, di una parte dei costi relativi alla Previdenza Integrativa e più precisamente: - a quota dell'1% a carico delle imprese sarà rimborsata alle medesime; - la quota di contribuzione volontaria aggiuntiva a carico del lavoratore sarà rimborsata ai medesimi, fino alla concorrenza dello 0,50%.</p>