

Prot. N. 231

Spett.li - Imprese iscritte
- Studi di Consulenza

Oggetto: Ore non giustificate soggette a pagamento di accantonamenti e contributi

La Commissione per la Bilateralità, con l'istituzione del Durc On Line, ha emanato istruzioni precise: laddove l'impresa non fornisca esaurienti spiegazioni in merito al non rispetto dell'orario contrattuale, la Cassa Edile / EdilCassa richiede il pagamento degli accantonamenti e dei contributi relativi alle ore non giustificate, mancanti al raggiungimento delle ore lavorabili nel mese e, di conseguenza, sottoposte ai trattamenti previsti dalle disposizioni di legge e contrattuali.

Pertanto informiamo che a decorrere dalla denuncia telematica relativa al mese di **Maggio 2020** sarà obbligatorio specificare le ore non lavorate dall'operaio.

Per le ore non lavorate che contrattualmente presentano dei massimali annui (ferie, permessi retribuiti e non, ecc.) il M.U.T. utilizza dei contatori che vengono alimentati mensilmente da gennaio a dicembre di ciascun anno con le ore che vengono via via dichiarate dalle Imprese e ne impedisce l'inserimento di ore eccedenti i limiti contrattuali.

Per le **Ferie** nel corso dell'anno solare possono essere indicate al massimo 160 ore per ciascun lavoratore (da indicare in denuncia nell'apposito campo "Ore ferie"); inoltre la normativa vigente consente, nei 18 mesi successivi all'anno di maturazione, il godimento di ferie residue dell'anno precedente fino ad un massimo di 80 ore (da indicare in denuncia nel campo "Ore ferie residue").

Per i **Permessi retribuiti** nel corso dell'anno solare possono essere indicate al massimo 88 ore per ciascun lavoratore; inoltre la normativa vigente consente il godimento di permessi retribuiti dell'anno precedente entro il 30 giugno dell'anno successivo (da indicare in denuncia nel campo "Ore permessi retribuiti residui").

Per i **Permessi non Retribuiti**: nel corso dell'anno solare possono essere indicate al massimo 40 ore per ciascun lavoratore (da indicare in denuncia nell'apposito campo "Ore permessi non retribuiti").

Mentre per alcune tipologie di Ore sarà necessario allegare un documento nel M.U.T. che giustifichi tali assenze e solo dopo essere state VALIDATE dalla EdilCassa FALEA sarà possibile inviare la denuncia. Nel caso in cui il documento allegato non giustifichi le ore o in assenza dell'allegato queste ore dovranno essere inserite su "ore ordinarie" con relativo calcolo di Accantonamento per Gratifica Natalizia e Ferie e Contribuzione.

Laddove vi siano ore mancanti al raggiungimento delle ore lavorabili del mese che non trovino giustificazione e corrispondenza rispetto alle tipologie di ore presenti in denuncia, le stesse dovranno necessariamente essere inserite su "ore ordinarie".

La scelta operata è conforme al disposto della Comunicazione n. 346 della Commissione Nazionale paritetica per le Casse Edili del 21 Marzo 2008 "Note sulle regole del Durc", alla delibera n. 2/2015 del Comitato della Bilateralità e alla circolare prot. N. 9349 del Luglio 2019 del C.N.C.E, che illustrano in maniera esplicita, l'obbligo alle Imprese e/o ai loro Consulenti di fornire chiarimenti per le ore indicate nelle denunce mensili ogni qualvolta vengano riscontrate anomalie di utilizzo della fattispecie di ore esenti dal pagamento dei contributi.

Distinti saluti.

Arezzo, 25/05/2020

Il Presidente
Giordano Cerofolini



P.s.: per offrire un miglior servizio e per evitare incomprensioni in sede di invio dei MUT, evidenziamo di seguito le tipologie di Ore e il documento richiesto.

Tipologia di Ore	Documento richiesto
Ore congedo maternità / paternità	copia domanda INPS con Autorizzazione
Ore congedo servizio militare	documentazione comprovante tale congedo
Ore assenza facoltativa maternità / paternità	copia domanda INPS con Autorizzazione
Ore corsi di formazione	copia attestato frequenza corso
Ore assenza provvedimenti disciplinari	copia del provvedimento
Ore assenza funzioni elettive	documento comprovante il servizio
Ore assenza Provv. Autorità Giudiziaria	copia del provvedimento
Ore ferie collettive non maturate	copia LUL e dichiarazione Ditta
Ore aspettativa non retribuita	richiesta aspettativa autorizzata dall' impresa
Ore Legge 104/92	copia LUL con Autorizzazione INPS