

PREMIALITA' AZIENDE

Norma premiale

Le Parti Sociali concordano in base all'art. 5 del CCRL Edili Artigiani e al CCNL una norma premiale che favorisca le aziende iscritte all'EDILCASSA FALEA che hanno dimostrato una consolidata regolarità e un particolare impegno nell'attuazione di corrette misure di prevenzione e sicurezza

Modalità di Riconoscimento

Fermo restando il versamento delle aliquote contributive definite dalle PP.SS, FALEA rimborserà le aziende in possesso dei requisiti indicati in questo accordo.

In caso di incapienza dei fondi il beneficio potrà essere riproporzionato tra tutti gli aventi diritto o nel caso le PP.SS. potranno valutare integrazioni attraverso altri fondi in disponibilità.

Requisiti per l'ottenimento della premialità

Potranno accedere alla norma premiale le imprese attive in FALEA alla data della richiesta e in possesso dei seguenti requisiti, riferiti al 30 Settembre dell'annualità in corso:

1. essere iscritti all'EDILCASSA FALEA;
2. essere in regola con le denunce e relativi versamenti;
3. aver presentato regolarmente le schede anagrafiche dei lavoratori riferite alle denunce mensili dovute e essere in regola con la formazione delle 16 ore previste per il primo ingresso nel settore;
4. essere in regola con le norme vigenti ed aver adempiuto a tutti gli obblighi afferenti alla sicurezza la salute e igiene sui luoghi di lavoro;
5. a decorrere dal mese successivo all'entrata in vigore del presente accordo denunciare e versare ogni mese per ciascun operaio un numero di ore mensili pari a quello stabilito contrattualmente.

Entità della premialità

La premialità sarà riconosciuta secondo i seguenti scaglioni indicativi di anzianità ininterrotta di iscrizione:

1. da 0 a 1 anno premialità dello 0,20 sulla massa salari denunciata
2. da 1 a 5 anni premialità dello 0,40 sulla massa salari denunciata
3. oltre i 5 anni premialità dello 0,50 sulla massa salari denunciata

I suddetti importi sono maggiorati di uno 0,30 per le imprese che occupano da 3 a 6 dipendenti e dello 0,50 per le imprese che occupano oltre i 6 dipendenti

Le aziende che occupano solo impiegati e conseguentemente non versano contribuzione all'ente non possono beneficiare del presente accordo di premialità

Modalità di erogazione

La premialità sarà erogata agli aventi diritto che ne faranno richiesta, successivamente al versamento della denuncia del mese di riferimento.

Vigenza del regolamento

Il presente accordo ha una natura sperimentale ed avrà vigenza e validità dal 01/04/2023 al 31/03/2024. Entro la fine dell'anno 2023 le parti si incontreranno per verificare l'andamento dell'accordo e determinare l'eventuale proroga o modifiche da apportare.