



Il F.A.L.E.A. di Arezzo è un Ente paritetico ausiliario del settore delle costruzioni ed è lo strumento per l'attuazione delle materie e delle funzioni indicate nei contratti collettivi di lavoro nazionale e territoriale. Viene amministrato in forma paritetica e bilaterale dai rappresentanti dell'Associazione provinciale di categoria degli imprenditori edili artigiani (CNA, CONFARTIGIANATO) e dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali che operano nel territorio (FENEALUIL, FILCA-CISL, FILLEA-CGIL).

Il F.A.L.E.A. è stato costituito nel 1975 per gli operai addetti all'edilizia ed affini della provincia di Arezzo. La sua funzione fondamentale è applicare le intese frutto del negoziato dei due ambiti che lo compongono: quello degli imprenditori edili e quello dei lavoratori del settore, attraverso le rispettive rappresentanze. In particolare, ha operato ed opera per garantire ai lavoratori iscritti l'erogazione dei diversi istituti contrattuali e varie prestazioni: anzianità professionale, tredicesima mensilità e ferie, malattia, infortunio, ecc. Il suo principio base è la "mutualità", cioè la divisione tra tutti gli iscritti di alcuni oneri aventi carattere retributivo, previdenziale e assistenziale. Negli anni il F.A.L.E.A. si è aperto a nuove e qualificanti funzioni, consolidando sempre più la sua configurazione di strumento di servizio, affidabile ed efficiente, del settore delle costruzioni nella sua totalità, permettendo anche ai datori di lavoro l'accesso alle prestazioni extracontrattuali.

FONDO  
ASSISTENZA  
LAVORATORI  
EDILI  
ARTIGIANI



F.A.L.E.A.

Via Calamandrei, 129  
52100 Arezzo  
Tel. 0575 295836  
Telefax 0575 27347  
Internet: <http://www.falea.it>  
E-mail: [info@falea.it](mailto:info@falea.it)

F.A.L.E.A.

FONDO ASSISTENZA  
LAVORATORI EDILI ARTIGIANI



GUIDA  
ALLE PRESTAZIONI  
ED AI SERVIZI

Dal 1975

# Prestazioni contrattuali

Tipologia	Beneficiari	Modalità di liquidazione
G.N.F. (accantonamento per Gratifica Natalizia e Ferie)	<b>Operai iscritti</b>	G.N.F. versata dalle imprese, viene liquidata il 15 luglio e il 15 dicembre di ogni anno
Anzianità Professionale Edile Ordinaria (A.P.E. O.)	<b>Operai iscritti con 2100 ore nel biennio</b>	L'APE O viene liquidata in occasione della festività del 1° Maggio di ogni anno
Anzianità Professionale Edile per i lavoratori deceduti o invalidi	<b>Familiari di operai deceduti, operai invalidi che hanno maturato almeno il diritto ad una prestazione di APE O</b>	L'interessato deve presentare domanda al F.A.L.E.A., che liquiderà la prestazione nei tempi tecnici necessari per: esame pratica, eventuale richiesta di documentazione e predisposizione pagamento
Integrazione salariale per infortunio sul lavoro e malattia professionale (MP)	<b>Imprese con operai in infortunio sul lavoro o in MP</b>	Rimborso diretto all'impresa

<b>Regolamento attuativo delle prestazioni extracontrattuali: assistenziali, sanitarie e altre prestazioni ( in vigore dal 01 aprile 2023 )</b>
<p>Tutte le prestazioni extracontrattuali, spettano a lavoratori, datori di lavoro e imprese (ai datori di lavoro in misura non superiore ad uno per impresa in ogni anno di gestione del bilancio F.A.L.E.A., dal 01 ottobre al 30 settembre successivo) che abbiano un periodo di iscrizione uguale o superiore a sei mesi e/o 800 ore versate. Il limite dei sei mesi non vale per le prestazioni di "Contributo per borsa di studio" e per il "Premio nascita e/o adozione figlio". Gli anni di anzianità vengono calcolati in base alla somma dei mesi realmente versati.</p> <p>Tutte le prestazioni extracontrattuali dovranno essere richieste utilizzando esclusivamente la modulistica F.A.L.E.A. e verranno erogate solo a fronte di una situazione contributiva regolare da parte dell'Impresa di appartenenza.</p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Contributo per borsa di studio</b></li></ul> <p>Viene erogato a favore dei figli studenti a carico degli operai e datori di lavoro iscritti al Fondo ed in regola con le contribuzioni previste, agli orfani dei lavoratori per i quali il Fondo ha erogato il sussidio straordinario per morte, finché resteranno conviventi ed a carico del nucleo familiare superсите, agli operai ed agli imprenditori studenti nelle seguenti misure:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>€ 250,00 per ogni studente che frequenti la scuola media inferiore, con l'eccezione di un anno scolastico ripetuto.</li> <li>€ 350,00 per ogni studente che frequenti la scuola media superiore, con l'eccezione di un anno scolastico ripetuto.</li> <li>€ 700,00 per ogni studente che frequenti l'Università. Il contributo è limitato ad un solo corso universitario con l'eccezione di un anno fuori corso.</li></ul> <p><b>Termine presentazione domande:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>entro il 31 Dicembre di ogni anno e le borse di studio verranno liquidate entro il mese di marzo se in regola con la documentazione prevista.</li> <li>entro il termine ultimo del 31 Marzo e le borse di studio verranno liquidate entro il 31 Maggio se in regola con la documentazione prevista.</li></ul> <p>Come ottenere la prestazione. Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto dal F.A.L.E.A. Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>per gli studenti delle scuole medie e medie superiori, certificato di iscrizione e frequenza scolastica.</li> <li>Per gli studenti universitari, il certificato di iscrizione all'anno accademico (o documentazione equipollente) e successivamente il certificato comprovante l'avvenuto superamento di almeno un esame nell'anno accademico stesso.</li> <li>Fotocopia del tesserino riportante il CODICE FISCALE dello studente (da inoltrare solo la prima volta che viene effettuata la richiesta).</li></ul> <p>Tale prestazione sarà erogata solo se il lavoratore e/o l'imprenditore saranno iscritti al momento della liquidazione. Gli operai licenziati possono chiedere la borsa di studio per i figli, fornendo l'attestato comprovante l'iscrizione nelle liste dei lavoratori disoccupati. La disoccupazione deve essere continuativa dalla data di licenziamento comunicata al F.A.L.E.A.</p> <ul style="list-style-type: none"><li><b>Premio Giovani per permanenza nel settore edile</b></li></ul> <p>Per questa prestazione si concorda un contributo pari a € 500,00. Il requisito viene maturato dal lavoratore e/o datore di lavoro iscritto al F.A.L.E.A., se la sua iscrizione è avvenuta entro il 29° anno di età e, nell'ambito di 5 anni dall'iscrizione, sia rimasto iscritto per 24 mesi (anche in periodi non continuativi), ed in regola con le contribuzioni previste. La richiesta deve essere presentata sul modello predisposto dal F.A.L.E.A. allegando copia del documento di identità entro i 365 giorni successivi</p>

Tipologia	Beneficiari	Prestazione	Euro
Contributo per Borsa di studio	<b>Figli dei datori di lavoro e operai iscritti</b>	Scuola media inferiore scuola media superiore università	<b>250,00</b> <b>350,00</b> <b>700,00</b>
Vestiaro	<b>Operai iscritti</b>	Fornitura del vestiario da lavoro	
Premio matrimoniale	<b>Datori di lavoro e operai iscritti</b>	Contributo per aver contratto matrimonio	<b>500,00</b>
Premio giovani per permanenza nel settore edile	<b>Datori di lavoro e operai iscritti</b>	Premio riservato ai giovani iscritti entro il 29° anno di età e siano rimasti iscritti per 2 anni	<b>500,00</b>
Assegno funerario	<b>Eredi del datore di lavoro o delloperaio iscritto</b>	Contributo per le spese funerarie fino a	<b>3.000,00</b>
Contributo sul Modello 730 ai CAAF dei Sindacati CGIL CISL UIL	<b>Operai iscritti in possesso del Modello C.U. emesso dal F.A.L.E.A.</b>	Contributo diretto ai CAAF per ogni 730 elaborato agli operai con C.U. del F.A.L.E.A.	<b>15,00</b>
Premio nascita e/o adozione figlio	<b>Datori di lavoro e operai iscritti</b>	Contributo per la nascita e/o adozione di un figlio	<b>500,00</b>

alla maturazione del diritto. Il diritto alla prestazione si matura considerando il mese di assunzione e non il giorno. Valgono solo i periodi di iscrizione al F.A.L.E.A. La prestazione è unica e irripetibile.

- Premio Matrimoniale**

Questa prestazione prevede l'erogazione di un contributo di € 500,00 a favore di quei lavoratori e datori di lavoro, che, regolarmente iscritti al F.A.L.E.A., ed in regola con le contribuzioni previste, contraggano atto di matrimonio. In caso di matrimonio celebrato in uno Stato estero, deve essere prodotta la documentazione rilasciata dalle Autorità di quello Stato, tradotta in lingua italiana da traduttore autorizzato.
La domanda deve essere presentata entro e non oltre 120 giorni dalla data di celebrazione del matrimonio e corredata con il certificato rilasciato dal Comune di competenza.
La prestazione è unica e irripetibile.

- Assegno Funerario**

Agli eredi del lavoratore iscritto, ovvero agli eredi del datore di lavoro iscritto viene erogato un assegno funerario fino a € 3.000,00 in caso di decesso del medesimo.
Per ottenere tale contributo deve essere presentata da parte degli eredi richiesta sul modello predisposto dal F.A.L.E.A., entro 120 giorni dall'evento, allegando: il certificato del decesso; atto notorio rilasciato dal comune dove sono indicati gli eredi e loro copia del documento di identità; copia delle ricevute attestanti le spese funebri sostenute.
In caso di più eredi che facciamo richiesta, la somma sarà divisa secondo le percentuali stabilite dall'atto notorio che precisa chi sono gli eredi, oppure con atto notorio gli eredi eleggano un destinatario della successione a riscuotere il contributo in questione.

- Vestiaro**

Il F.A.L.E.A. fornisce gratuitamente l'abbigliamento da lavoro ai dipendenti delle Imprese iscritte al Fondo. Hanno diritto alla fornitura gli operai delle Imprese che nel periodo contributivo, ottobre-marzo, saranno in regola con i versamenti previsti dal Regolamento e dai Contratti vigenti. La fornitura dell'abbigliamento avverrà di norma nel mese di ottobre. La ditta fornitrice consegnerà tale vestiario da lavoro all'indirizzo delle Imprese che provvederanno a distribuirlo ai lavoratori per i quali è stata fatta richiesta.

- Premio per la nascita o l'adozione di un figlio**

Questa prestazione prevede l'erogazione di un contributo di € 500,00 per ogni nascita e/o adozione figlio.
Il lavoratore deve presentare domanda sul modello predisposto dal F.A.L.E.A. entro 120 giorni dall'evento, allegando l'estratto di nascita e/o adozione con espressione della paternità.

- Prestazione contributo modello 730**

Per tutti i lavoratori che produrranno la denuncia dei redditi Modello 730 presso i CAAF Fililea Cgil – Filca Cisl – Feneal Uil, presentando il modello CU rilasciato dal F.A.L.E.A., avranno uno sconto della tariffa pari a € 15,00; questa prestazione verrà gestita nelle modalità previste dalla convenzione tra F.A.L.E.A. e i CAAF per l'anno 2023 (redditi 2022) e per l'anno 2024 (redditi 2023), salvo successivi rinnovi per prolungare questa prestazione.

Tipologia	Beneficiari	Prestazione	Euro
Contributo per protesi oculistiche (occhiali e lenti)	<b>Datori di lavoro</b>	Lenti normali Lenti bifocali Lenti a contatto	<b>160,00</b> <b>245,00</b> <b>245,00</b>
Contributo per protesi dentarie	<b>Datori di lavoro</b>	Anzianità di lavoro edile fino a 5 anni, 24% delle spese sostenute fino a	<b>400,00</b>
		Oltre 5 fino a 10 anni, 32% delle spese sostenute fino a	<b>800,00</b>
		Oltre 10 anni, 40% delle spese sostenute fino a	<b>1.200,00</b>
Contributo per visite specialistiche e/o diagnostica	<b>Datori di lavoro</b>	65% della spesa sostenuta fino ad un massimo annuo, per iscritto, di	<b>200,00</b>

<ul style="list-style-type: none"><li><b>Rimborso per acquisto di protesi oculistiche (occhiali o lenti a contatto)</b></li></ul>												
Contributo standard con lenti normali fino a € 160,00 Contributo normale con lenti bifocali fino a € 245,00 Contributo per lenti a contatto fino a € 245,00												
Sono beneficiari di tale contributo i datori di lavoro con iscrizione al F.A.L.E.A. ed in regola con le contribuzioni previste. Tale contributo non può essere ripetuto prima dello scadere di 5 anni se non per un marcato peggioramento della vista o per motivi eccezionali che saranno verificati e autorizzati dal Comitato di Gestione. Alla domanda va allegato il documento di spesa e la gradazione delle lenti e presentata entro 60 giorni dalla data della fattura stessa.												
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Visite e diagnostica</b></li></ul>												
Gli imprenditori avranno diritto al rimborso del 65% della spesa sostenuta per visite mediche specialistiche e per diagnostica strumentale con un tetto massimo annuale di € 200,00. La domanda dovrà essere presentata entro 60 giorni dall'avvenuto pagamento dell'esame e/o della visita e dovrà essere allegato alla richiesta il documento di spesa. Il Comitato di Gestione deciderà di anno in anno il tetto massimo rimborsabile, in relazione all'andamento del Bilancio. Le pratiche eventualmente non indennizzate per carenza di fondi avranno la priorità nell'anno successivo.												
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Protesi dentarie</b></li></ul>												
Il contributo consiste nel rimborso delle spese sostenute per protesi dentarie dai datori di lavoro, con i seguenti limiti massimi: <table><tbody><tr><td>Anni di anzianità di iscrizione</td> <td>rimborso sulla fattura</td> <td>massimo rimborso nel periodo</td></tr><tr><td>- da sei mesi fino a 5 anni</td> <td>24%</td> <td>€ 400,00</td></tr><tr><td>- da 5 anni e un mese fino a 10 anni</td> <td>32%</td> <td>€ 800,00</td></tr><tr><td>- oltre 10 anni</td> <td>40%</td> <td>€ 1.200,00</td></tr></tbody></table> Vengono riconosciuti anche più interventi nelle fasce di anzianità previste, purché la loro somma totale non superi € 2.400,00. La domanda, con allegati i documenti di spesa e la dichiarazione del dentista (già prevista nel modulo di richiesta) dovrà essere presentata entro 60 giorni dalla data della fattura di acconto o complessiva.	Anni di anzianità di iscrizione	rimborso sulla fattura	massimo rimborso nel periodo	- da sei mesi fino a 5 anni	24%	€ 400,00	- da 5 anni e un mese fino a 10 anni	32%	€ 800,00	- oltre 10 anni	40%	€ 1.200,00
Anni di anzianità di iscrizione	rimborso sulla fattura	massimo rimborso nel periodo										
- da sei mesi fino a 5 anni	24%	€ 400,00										
- da 5 anni e un mese fino a 10 anni	32%	€ 800,00										
- oltre 10 anni	40%	€ 1.200,00										
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Contributo per l'acquisto della P.E.C.</b></li></ul>												
Alle Imprese iscritte, che ne fanno richiesta e che sono in regola con le contribuzioni previste, viene erogato un contributo a fondo perduto fino a € 15,00 per l'acquisto e l'attivazione di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (P.E.C.). La domanda dovrà essere presentata entro gg.60 dalla data della fattura che dimostra tale acquisto.												
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Contributo per Attestazione S.O.A.</b></li></ul>												
Alle Imprese iscritte, che ne fanno richiesta e che sono in regola con le contribuzioni previste, viene erogato un contributo a fondo perduto di € 2.000,00 per il conseguimento del Certificato S.O.A. Successivamente, alle Imprese iscritte e che sono in regola con le contribuzioni previste, verrà erogato un contributo a fondo perduto di € 1.500,00 quando lo richiederanno per gli eventuali rinnovi. Al fine della liquidazione del contributo è indispensabile che tale Certificato venga conseguito tramite le società convenzionate con il F.A.L.E.A., allegando alla domanda la liberatoria delle società medesime. La domanda deve essere presentata al F.A.L.E.A. entro gg 60 dall'emissione del Certificato.												

Tipologia	Beneficiari	Prestazione	Euro
Contributo per attestazione SOA e/o Certificazione di qualità aziendale	<b>Imprese iscritte al FALEA</b>	Contributo per il conseguimento dell'attestazione e/o certificazione tramite società nostre consociate	<b>2.000,00 per SOA</b> <b>1.500,00 per Certificato Qualità</b>
		Rinnovo (solo per la SOA)	<b>1.500,00</b>
Contributo per piano di sorveglianza sanitaria	<b>Imprese iscritte al FALEA</b>	Primo anno: Contributo per il medico competente e contributo per visite annuali agli operai (escluso visite spec.)	<b>80% netto fattura</b>
		Anni successivi: Contributo per il medico competente	<b>80% netto fattura</b>
		Contributo per visite annuali agli operai (escluso visite spec.)	<b>50% netto fattura</b>
Contributo acquisto P.E.C.	<b>Imprese iscritte al FALEA</b>	Rimborso annuale fino a	<b>15,00</b>
Premialità imprese	<b>Imprese iscritte al FALEA</b>	Rimborso sui contributi versati	<b>Con percentuale riconosciuta dal FALEA</b>

<ul style="list-style-type: none"><li><b>Contributo per la Certificazione di qualità</b></li></ul>
Alle Imprese iscritte, che ne fanno richiesta e che sono in regola con le contribuzioni previste, viene erogato un contributo a fondo perduto di € 1.500,00 per il conseguimento della Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001/2000 utilizzando Società convenzionate con il F.A.L.E.A. Al fine della liquidazione del contributo è indispensabile che tale Certificato venga conseguito tramite le società convenzionate con il F.A.L.E.A., allegando alla domanda la liberatoria delle società medesime. La domanda deve essere presentata al F.A.L.E.A. entro gg.60 dall'emissione del Certificato. La prestazione è unica e irripetibile.
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Contributo per la sorveglianza sanitaria</b></li></ul>
Al fine di assistere ed agevolare le imprese, nell'assolvimento degli obblighi relativi alla sorveglianza sanitaria, ha individuato delle Società che erogano Servizi nel settore e con le quali ha definito accordi di collaborazione. Alla prima richiesta si procede col seguente rimborso: A) per soprallugo annuale medico competente viene rimborsato l'80% del netto della fattura. B) per la visita medica di base ed accertamenti integrativi annuali agli operai (spirometria, audiometria) viene rimborsato l'80% del netto della fattura (sono escluse le visite mediche specialistiche e analisi mediche). Alle le richieste successive: A) per soprallugo annuale medico competente viene rimborsato l'80% del netto della fattura. B) per la visita medica di base ed accertamenti integrativi annuali agli operai (spirometria, audiometria) viene rimborsato il 50% sul netto della fattura. (sono escluse le visite mediche specialistiche e analisi mediche).
<ul style="list-style-type: none"><li><b>Premialità imprese</b></li></ul>
La norma premiale favorisce le aziende iscritte al F.A.L.E.A. che hanno dimostrato una consolidata regolarità e un particolare impegno nell'attuazione di corrette misure di prevenzione e sicurezza. La premialità sarà erogata agli aventi diritto, che ne faranno richiesta, successivamente al versamento della denuncia del mese di riferimento. La premialità sarà riconosciuta secondo i seguenti scaglioni indicativi di anzianità ininterrotta di iscrizione: <ol style="list-style-type: none"><li>da 0 a 1 anno premialità dello 0,20 sulla massa salari denunciata</li> <li>da 1 a 5 anni premialità dello 0,40 sulla massa salari denunciata</li> <li>oltre i 5 anni premialità dello 0,50 sulla massa salari denunciata</li></ol> I suddetti importi sono maggiorati di uno 0,30 per le imprese che occupano da 3 a 6 dipendenti e dello 0,50 per le imprese che occupano oltre i 6 dipendenti Le aziende che occupano solo impiegati e conseguentemente non versano contribuzione all'ente non possono beneficiare del presente accordo di premialità La presente prestazione ha una natura sperimentale ed avrà vigenza e validità dal 01/04/2023 al 31/03/2024. Successivamente, dopo verifica degli importi liquidati, potranno essere deliberati successivi rinnovi e/o con eventuali modifiche, per prolungare la prestazione.